***Upravená verze dokumentu z důvodu dodržení přiměřenosti rozsahu zveřejňovaných osobních údajů dle příslušných právních předpisů upravujících ochranu osobních údajů***

# 35/08 starosta

**Městský úřad Strakonice**

**Návrh usnesení RM**

1) Reakce rady města z pozice zástupce občanů na vleklou topnou krizi na sídlišti Šumavská

2) Aktualizace energetické koncepce města Strakonice

3) Objednávka supervizora pro MěÚSS

K projednání v radě města dne 17.03.2021

**Předkládá:** Mgr. Břetislav Hrdlička

starosta

1. Reakce rady města z pozice zástupce občanů na vleklou topnou krizi na sídlišti Šumavská

**Usnesení:**

I.             RM rozhodla postupnými kroky přispět k výslednému řešení zajištění dodávek tepla občanům na sídlišti Šumavská i jinde ve městě také vlastními silami a prostředky Města Strakonice tak, aby byl zajištěn celkový komfort občanů města v otázce dodávek teplé vody a vytápění v dosahu CZT – TST Strakonice.

II.           RM pověřuje starostu města k jednání se státními a dalšími kompetentními úřady, které mohou dozorovat, řídit či kontrolovat jednání společností TST, a.s. a Energo, s.r.o. při dodávkách tepla občanům Strakonic

1. Aktualizace energetické koncepce města Strakonice

**Usnesení:**

I.  RM ukládá vedoucí majetkového odboru Ing. Janě Narovcové neprodleně aktualizovat energetickou koncepci města Strakonice.

II.  RM ukládá v návaznosti na aktualizaci energetické koncepce Města Strakonice vedoucí odboru rozvoje a územního plánování Ing. Arch. Martě Slámové postupovat dle zásad této nové koncepce, zvláště při povolování výstavby nových zdrojů tepla v dosahu zdroje Teplárny Strakonice, a.s. s ohledem na ochranu životního prostředí, a tyto zásady neprodleně uplatnit v zásadách územního plánování. Vše je nutné konzultovat s odborníky, angažujícími se v této oblasti na ochraně ŽP, zelené energie, fosilních paliv apod.

1. Objednávka supervizora pro MěÚSS

**Usnesení:**

I. RM ukládá ředitelce MěÚSS objednat supervizi pana XX, IČ: 490 09 290.

II.   Obsahová náplň supervize bude zaměřena na oblasti prevence syndromu vyhoření, motivace pracovníků, vytváření podpory harmonických vztahů na pracovišti, rozvoj efektivní komunikace, řešení konfliktních situací, analýza přístupu pracovníků ke klientům, řešení aktuálních problémů na pracovišti apod.

Do individuálních supervizních pohovorů budou zahrnuti i vedoucí pracovníci. Na podkladě zjištěných poznatků budou navrhována opatření k řešení zjištěných nedostatků, včetně doporučení námětů na vzdělávání pracovníků, doporučení složení organizačního schéma organizace apod.